



แผนกลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครธรรมราช จำกัด
ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2569 - 2573)



จัดทำโดย : คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 49

แผนกลยุทธ์

สภกรณ์อ้อมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573)

(1 พฤศจิกายน 2568 – 31 ตุลาคม 2573)

จัดทำโดยคณะกรรมการสภกรณ์ ชุดที่ 49

คำนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด มีภารกิจในการพัฒนา ส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเอง และ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์ และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการมีส่วนร่วมทางความคิดและการปฏิบัติของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสหกรณ์ ทั้งคณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ และสมาชิกชั้นนำ จึงมีนโยบายในการส่งเสริมการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์เป็นแผนกลยุทธ์ระยะเวลา 5 ปี คือ ปี 2569 – 2573 ภายใต้วิสัยทัศน์ (Vision) **“สหกรณ์เข้มแข็ง มีสมรรถนะสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน”** นั้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ทำให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สหกรณ์นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน บริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการออม โดยการช่วยเหลือตัวเอง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตลอดจนดูแลสมาชิกให้มีความกินดี อยู่ดี อยู่บนพื้นฐานของความพอเพียง ไปสู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน ตรงตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ร่วมกันให้ข้อมูล ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ จนทำให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.2569-2573 นี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

คณะจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์

มิถุนายน 2568

สารบัญ

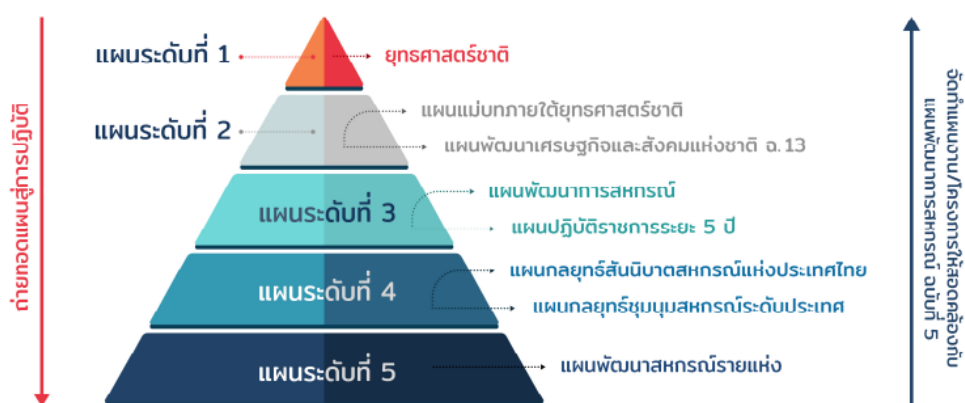
	หน้า
คำนำ.....	(1)
บทที่ 1 หลักการและเหตุผล.....	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์.....	4
บทที่ 3 แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด พ.ศ.2569-2573.....	18
บทที่ 4 แผนปฏิบัติงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด พ.ศ.2569-2573.....	20
บทที่ 5 กระบวนการบริหารงานคุณภาพ	51
ภาพกิจกรรมประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์.....	53
บรรณานุกรม.....	55

บทที่ 1

หลักการและเหตุผล

การวางแผนกลยุทธ์ คือ การวางแผนที่มีการกำหนดวิสัยทัศน์ มีการกำหนดเป้าหมายที่แน่ชัด มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อช่วยให้สภกรณปรับตนเองได้ทันกับสภาพการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม การวางแผน กลยุทธ์เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่แสดงถึงจุดเด่นขององค์กร เป็นกรอบ และทิศทางในการบริหารงานที่จะส่งผลให้การบริหารงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก เครือข่าย และสังคม

ในปี 2566 กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนขับเคลื่อนการสหกรณ์ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เน้นพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาเพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และยึดหลักการ วิธีการ อุดมการณ์สหกรณ์ ซึ่งเป็นคุณค่าสำคัญที่เป็นจุดแข็ง ของการพัฒนาสหกรณ์ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนารายได้ระยะเวลา 5 ปี และ คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ในฉบับต่อ ๆ ไป



โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์ไว้จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจ ตามลักษณะธุรกิจและประเภทของสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



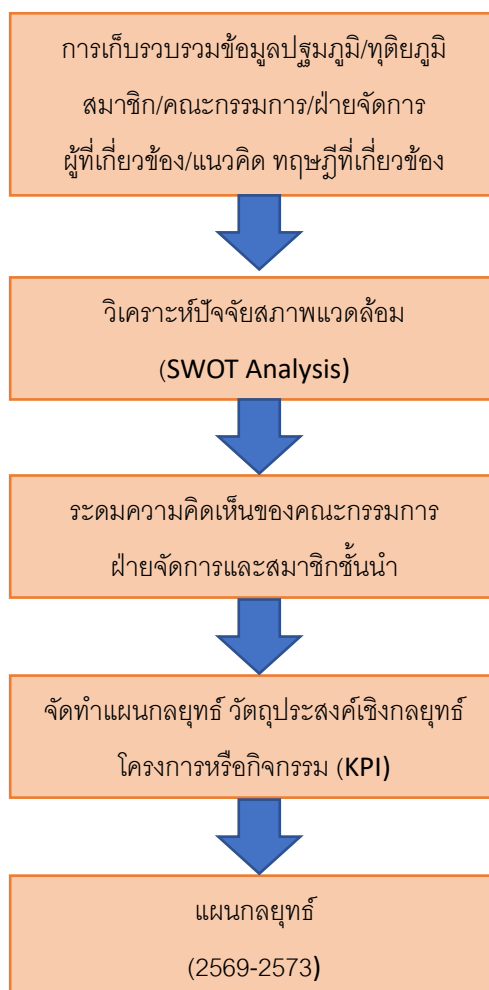
สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันในหลาย ๆ ด้าน ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสหกรณ์โดยตรง จึงได้มีการปรับปรุงและมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2569-2573) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 49

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการบริหารจัดการสหกรณ์ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และทางด้านต่าง ๆ
3. เพื่อให้สามารถให้บริการสมาชิกได้อย่างเหมาะสม ตรงกับความต้องการ
4. เพื่อให้แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 กรมส่งเสริมสหกรณ์ (พ.ศ. 2566-2570)

วิธีการศึกษา

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีแนวทางในการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมสามารถกำหนดขั้นตอนการทำงานให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม
2. สหกรณ์มีกรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงานและให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ
3. กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์เปิดโอกาสให้คณะกรรมการดำเนินการเจ้าหน้าที่สมาชิกสหกรณ์ชั้นนำมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์
4. แผนกลยุทธ์จะเป็นลักษณะของการบริหารเชิงรุก ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้สหกรณ์มีบทบาทในการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น อันนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับ สร้างความมั่นใจและความศรัทธาให้กับสมาชิก รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บทที่ 2

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์ต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อจะชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในภายนอกสหกรณ์ ทั้งในส่วนที่เกิดขึ้นแล้วและมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอีกในอนาคต ตลอดจนผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่มีต่อสหกรณ์ เพื่อที่จะทราบว่าในปัจจุบันสหกรณ์มีสภาพเป็นอย่างไรและอยู่ที่ใด โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อสหกรณ์ ในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยใช้หลักบริหาร 4M's ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunity) และ อุปสรรค (Threats) เพื่อนำไปสู่ การกำหนดหรือพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ต่อไป

ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์

ปัจจัยภายนอก	ปัจจัยภายใน
• นโยบายรัฐ (Political) • กฎหมาย (Law) • เศรษฐกิจ (Economic) • สังคม (Social) • เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)	• สมาชิก • คณะกรรมการดำเนินการ • เจ้าหน้าที่ • ผู้ตรวจสอบกิจการ • ข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมายสหกรณ์ • โครงสร้างองค์กร • ระบบงาน/การตรวจสอบภายใน • สำนักงาน/สถานที่ทำการ • เทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์สำนักงาน • บริการ/ธุรกิจของสหกรณ์ • ข้อมูลทางบัญชีของสหกรณ์

การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นจากงบการเงิน ณ 31 ตุลาคม 2567

ข้อมูลการเปรียบเทียบปริมาณธุรกิจ ณ 31 ตุลาคม 2566 และ 2567

ธุรกิจ	2566	2567
เงินรับฝาก	1,528,042,169.00	1,259,203,886.00
ธุรกิจสินเชื่อ	3,415,079,793.05	3,853,733,311.63
รวม	4,943,121,962.05	5,112,937,197.63

จากการเปรียบเทียบข้อมูลปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ในปีบัญชี 2566 (1 พฤศจิกายน 2565 – 31 ตุลาคม 2566) และปีบัญชี 2567 (1 พฤศจิกายน 2566 – 31 ตุลาคม 2567) ซึ่งสหกรณ์มีการดำเนินธุรกิจจำนวน 2 ธุรกิจ คือ ธุรกิจเงินรับฝาก และ ธุรกิจสินเชื่อ ซึ่งมีปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 169,815,235.58 บาท คิดเป็น 3.43 %

ผลการดำเนินธุรกิจสหกรณ์ ณ 31 ตุลาคม 2567

รายการ	บาท
รายได้ดอกเบี้ย/ผลตอบแทนจากการลงทุน และรายได้อื่น	438,122,296.11
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน	156,139,662.21
หัก หนี้สงสัยจะสูญ และ หนี้สูญ	-600,822.29
หัก ค่าใช้จ่ายเฉพาะธุรกิจ	23,965,969.08
กำไรสุทธิ	258,617,487.11

จากผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2566 - 31 ตุลาคม 2567 จะเห็นว่าสหกรณ์มีรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุน 438,122,296.11 บาท ผลการดำเนินงานมีกำไรสุทธิ 258,617,487.11 บาท คิดเป็น 59.02%

การประเมินผลจากโปรแกรม CFSAWS:ss ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร" คือเครื่องมือเตือนภัยที่สามารถมองผ่านข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรและส่งสัญญาณภาพให้เตรียมวิเคราะห์และเฝ้าระวังทางการเงินอย่างรวดเร็ว ทันการณ์และทันเวลา ด้วยระดับวิเคราะห์และเฝ้าระวังเพื่อเตรียมความพร้อมในการวิเคราะห์เจาะลึกทางการเงิน 4 ระดับ ได้แก่ ระดับวิเคราะห์และเฝ้าระวังปกติ , ระดับวิเคราะห์และเฝ้าระวังมากขึ้น , ระดับวิเคราะห์และเฝ้าระวังพิเศษ , ระดับวิเคราะห์และเฝ้าระวังพิเศษเร่งด่วน เป็นการประเมิน ใน 5 มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ 1 ความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยง (Capital Strength) หรือความเข้มแข็งของเงินทุน เป็นการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยง ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แหล่งเงินทุนที่สามารถรองรับหรือป้องกันผลกระทบจากความเสียหายทางด้านธุรกิจ และการเงินที่เกิดขึ้นกับสหกรณ์ เงินทุนดำเนินงานของสหกรณ์ประกอบด้วย ทุนเรือนหุ้น ทุนสำรอง เงินสะสมตามระเบียบข้อบังคับ กำไรสุทธิ และการจัดหาเงินทุนในรูปแบบของการก่อหนี้ผูกพัน

มิติที่ 2 คุณภาพของสินทรัพย์ (Asset Quality) เป็นการวิเคราะห์ว่าสินทรัพย์ที่ลงทุนได้ก่อให้เกิดรายได้แก่สหกรณ์อย่างไร และได้ถูกใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ สินทรัพย์ที่จะวัดประสิทธิภาพ เช่น ลูกหนี้ สินค้าคงคลัง และสินทรัพย์รวม

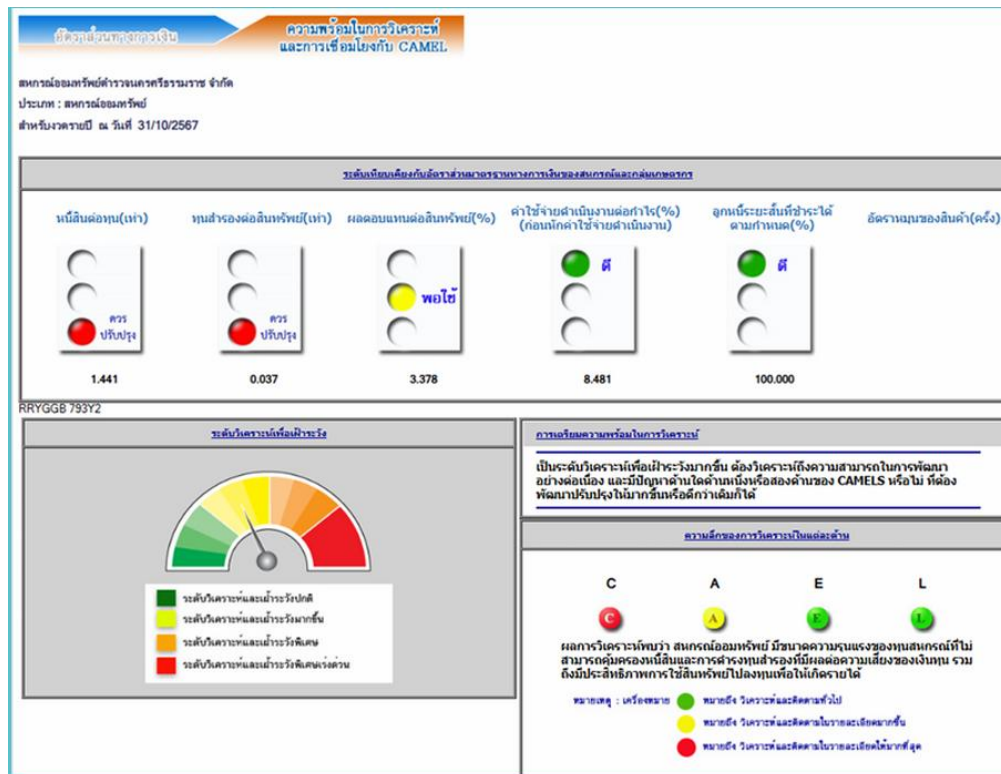
มิติที่ 3 ชีตความสามารถในการบริหาร (Management Ability) เป็นการวิเคราะห์ถึงความสามารถของฝ่ายบริหาร ในการวางแผนกลยุทธ์ และจัดโครงสร้างองค์กร ในการนำพาองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกิจการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่กิจการจะเผชิญอยู่

มิติที่ 4 การทำกำไร (Earning Sufficiency) วิเคราะห์ถึงความสามารถในการแข่งขันของสหกรณ์ในธุรกิจที่สหกรณ์ดำเนินอยู่ ซึ่งจะประกอบไปด้วย การรักษาอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงานให้ต่ำ และเพิ่มอัตรากำไรขั้นต้นในแต่ละธุรกิจให้มากที่สุด รวมทั้งวิเคราะห์ถึงคุณภาพและแนวโน้มของกำไรในอนาคตของสหกรณ์

มิติที่ 5 สภาพคล่อง (Liquidity) วิเคราะห์ความเพียงพอต่อความต้องการใช้เงินเป็นการพิจารณาความเพียงพอของเงินสด หรือสินทรัพย์ที่มีสภาพใกล้เคียงใกล้เคียงเงินสด รวมถึงสินทรัพย์อื่นที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย

ผลการประเมินจากโปรแกรม CFSAWS:ss ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์และ
กลุ่มเกษตรกร" ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ข้อมูลปีบัญชี 1 พฤศจิกายน 2566 -
31 ตุลาคม 2567

อัตราส่วน	หน่วย	ปี 2567	ค่าเฉลี่ยของ สหกรณ์ขนาดใหญ่ พิเศษ	จุดแข็ง	จุดอ่อน
มิติที่ 1 ความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยง (Capital Strength)					
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E)	เท่า	1.44	1.19		✓
อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์	เท่า	0.04	0.05		✓
อัตราส่วนการเติบโตของทุนของสหกรณ์	เท่า	5.49	3.24	✓	
อัตราส่วนการเติบโตของหนี้	%	8.40	4.85		✓
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	%	8.18	6.47	✓	
มิติที่ 2 คุณภาพของสินทรัพย์ (Asset Quality)					
อัตราการค้าชำระของลูกหนี้	%	0	1.12	✓	
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	รอบ	0.06	0.05	✓	-
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	%	3.37	2.97	✓	
อัตราการค้าชำระของสินทรัพย์	%	7.19	4.11	✓	
มิติที่ 3 ชีตความสามารถในการบริหาร (Management Ability)					
อัตราการค้าชำระของธุรกิจ	%	3.43	3.15	✓	
มิติที่ 4 การทำกำไร (Earning Sufficiency)					
อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)ต่อสมาชิก	บาท	61,988	35,526	✓	
อัตราส่วนเงินออมต่อสมาชิก	บาท	848,644	886,052		✓
อัตราส่วนหนี้สินต่อสมาชิก	บาท	1,875,724	741,315		✓
อัตราส่วน คชจ.ตนง.ต่อ กำไรก่อนหัก คชจ.ตนง.	%	8.48	13.76	✓	
อัตราการค้าชำระของทุนสำรอง	%	10.15	7.34	✓	
อัตราการค้าชำระของทุนสะสมอื่น	%	2.91	10.30		✓
อัตราการค้าชำระของกำไรสุทธิ	%	0.72	1.18		✓
อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)สุทธิ	%	59.05	60.09		✓
มิติที่ 5 สภาพคล่อง (Liquidity)					
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน	เท่า	0.25	0.41		✓
อัตราลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนด	%	100	98.88	✓	



ผลจากการประเมินจากโปรแกรม CFSAWS:ss ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร" อยู่ในระดับวิเคราะห์และเฝ้าระวังมากขึ้น

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (จุดแข็ง-จุดอ่อน) ของสหกรณ์

การวิเคราะห์สถานภาพสหกรณ์ เป็นการศึกษาหาเหตุผลเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยมีการวิเคราะห์โดยละเอียด ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค: SWOT) เพื่อให้ทราบว่าปัจจุบันสหกรณ์อยู่ในสถานการณ์ใด

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในเป็นองค์ประกอบภายในสหกรณ์ที่มีอยู่หรือเป็นอยู่ทั้งในลักษณะของรูปธรรมและนามธรรม ซึ่งปัจจัยภายในที่เป็นเชิงบวกและสามารถนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จะเรียกว่าจุดแข็ง (Strength) และปัจจัยภายในที่เป็นเชิงลบจะเรียกว่า จุดอ่อน (Weakness) สำหรับแนวทางวิเคราะห์ปัจจัยภายในสหกรณ์ โดยทั่วไปจะพิจารณา

1. โครงสร้างองค์กร (Structure)
2. ระบบการปฏิบัติงาน (System)
3. จำนวนบุคลากร (Staff)
4. ความสามารถของบุคลากร (Skill)
5. ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์องค์กร (Strategy)
6. รูปแบบการบริหาร (Style)
7. วิสัยทัศน์ / ค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน (Share values)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

ปัจจัยภายนอก เป็นสถานการณ์ภายนอกที่สหกรณ์เผชิญอยู่หรือเกี่ยวข้องด้วย ทั้งในลักษณะที่เป็นรูปธรรมและนามธรรม เช่น ความต้องการของสมาชิกสหกรณ์นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง สภาวะเศรษฐกิจและสังคม การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนสถานการณ์ต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ปัจจัยภายนอกที่เป็นเชิงบวกเราจะเรียกว่า โอกาส (Opportunity) ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่เป็นเชิงลบเราจะเรียกว่าอุปสรรค (Threat) หรือข้อจำกัด โดยทั่วไปจะพิจารณาตามหลัก PEST Analysis โดย P คือ Politics (การเมือง) E คือ Economic (เศรษฐกิจ) S คือ Social (สังคม วัฒนธรรมแวดล้อม) และ T คือ Technology (เทคโนโลยี)

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (จุดแข็ง-จุดอ่อน) ของสหกรณ์

ปัจจัยพิจารณา/ประเด็นวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1 คน		
สมาชิก		
1. เข้าใจบทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์		/
2. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณที่สมาชิกต้องปฏิบัติ		/
3. ความมั่นคงทางด้านอาชีพ	/	
4. สมาชิกเป็นหนี้หลายทาง		/
5. สมาชิกมีวินัยทางการเงิน		/
6. มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ	/	
7. การโยกย้ายสังกัดการปฏิบัติงาน	/	
8. เข้าร่วมประชุมใหญ่	/	
9 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ Line FB เว็บไซต์	/	
คณะกรรมการ		
1 เข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อบังคับ พรบ.สหกรณ์	/	
2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณของคณะกรรมการ		/
3 องค์ความรู้ ความสามารถ		
- ทางด้านการบริหารสหกรณ์ ธุรกิจ เงินทุน อุปกรณ์ การจัดการ		/
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวกับสหกรณ์ ไม่ทันการเปลี่ยนแปลง		/
- ความรู้ทางด้านบัญชี		/
4 ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี	/	
5 กรรมการให้ความร่วมมือ เสียสละเวลา	/	

ปัจจัยพิจารณา/ประเด็นวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ผู้ตรวจสอบกิจการ 1 เข้าใจบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ 2 ผ่านการอบรม 3.มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องรายการที่ตรวจสอบ กระบวนการในการตรวจสอบตามรายธุรกิจ 4 ปฏิบัติหน้าที่ เข้าตรวจสอบกิจการอย่างสม่ำเสมอ	/	
ฝ่ายจัดการ 1 จำนวนฝ่ายจัดการ (เพียงพอ) 2 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ 3.มีการเสียสละ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้เกิดผลสำเร็จ 4.มีความรักความสามัคคี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน 5. กระบวนการทำงาน (มีการตรวจสอบงานระหว่างกัน) 6. มีการทำงานเป็นทีม/เคารพสายบังคับบัญชา 7 .มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน 8. การนำนโยบายและแผนงานที่ประชุมใหญ่นุมัติมาขับเคลื่อนอย่างจริงจัง 9.ตรวจนับเงินสดเทียบกับบัญชีทุกสิ้นวัน 10. ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม 11 การประเมินเงินเดือนมีความยุติธรรม	/	
2 เครื่องมืออุปกรณ์ 1 มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเอง 2 เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงพอ 3.เครื่องมือ อุปกรณ์ มีความพร้อมที่จะใช้งาน 4 มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเครื่องมืออุปกรณ์สำนักงาน (5ส)	/	/
3 เงินทุน 1 แหล่งเงินทุน (เงินทุนภายใน/ภายนอก) 2 สภาพคล่องของสหกรณ์ 3 เงินสด 4.เงินฝากธนาคาร 5. เงินลงทุนในลูกหนี้เงินกู้ 6. แปรรับดอกเบี้ยจ่ายจากแหล่งเงินทุนภายนอก 7. หนี้สินต่อทุนสูง	/	/

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ปัจจัยพิจารณา/ประเด็นวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
4 การบริหารจัดการ		
1) ด้านข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวทางปฏิบัติ		
1.1) ข้อบังคับ เป็นปัจจุบัน	/	
1.2) ระเบียบ เป็นปัจจุบัน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	/	
1.3) ระเบียบ / ประกาศ	/	
1.4) แนวทางปฏิบัติ/กติกา/คู่มือ	/	
2) การทุจริต ขอบกพร่อง ข้อสังเกต		
2.1) การทุจริต ไม่มี		
2.2) ขอบกพร่อง ไม่มี		
2.3) ข้อสังเกต ไม่มี		
3) ด้านการบริหารงานและการตรวจสอบการบริหารงาน		
3.1 กรรมการ โครงสร้างและการแบ่งงาน มีการแบ่งงาน และมอบหมายงานชัดเจน	/	
3.2 การมอบหมายงานฝ่ายจัดการมีความชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร	/	
3.3 สหกรณ์มีการกำหนดลักษณะของงาน มีการบรรยายลักษณะของงานในแต่ละตำแหน่ง	/	
3.4 การกระจุกตัวของภาระงาน ของฝ่ายจัดการ	/	
3.5 การกำหนดทิศทาง/เป้าหมาย นำมาพูดคุยระหว่างปี การปฏิบัติงาน	/	
3.6 การกำกับดูแล/การควบคุมภายใน	/	
3.7 ความสมบูรณ์ เรียบร้อยของเอกสาร รับ จ่าย การบันทึก รายงานการประชุม	/	
3.8 การติดตามงานแต่ละธุรกิจ	/	
3.9 การประเมินผลแต่ละธุรกิจ	/	
3.10 มีการวิเคราะห์สาเหตุและปัญหาแต่ละธุรกิจและหาแนว ทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน	/	
3.11 มีฐานข้อมูลสมาชิกเพื่อใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ		/
3.12 สหกรณ์มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ทั้งการปฏิบัติงาน และ การ ให้บริการสมาชิก เช่น App ตรวจสอบยอดของสมาชิก	/	
3.13 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	/	
3.14 มีการให้สมาชิกแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Line	/	
3.15 การประชาสัมพันธ์งาน กิจกรรมของสหกรณ์ให้สมาชิก รับทราบ (การรับรู้ยังน้อย เช่น สวัสดิการ)		/
3.16 ทุนสำรอง และทุนสะสมอื่น ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย		/

ปัจจัยพิจารณา/ประเด็นวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
อัตราส่วน คชจ.ตม.ต่อ กำไรก่อนหัก คชจ.ตม.	/	
อัตราการเติบโตของทุนสำรอง	/	
อัตราการเติบโตของทุนสะสมอื่น		/
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ		/
อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)สุทธิ		/
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน		/
อัตราลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนด	/	

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร (โอกาส –อุปสรรค)ของสหกรณ์

ปัจจัยพิจารณา/ประเด็นวิเคราะห์	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1) การเมือง/นโยบายรัฐ - นโยบายภาครัฐ การช่วยเหลือของรัฐบาล - การเปลี่ยนแปลงของรัฐบาล		/ /
2) เศรษฐกิจ - ภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน - อัตราดอกเบี้ย - ค่าครองชีพที่สูงขึ้น		/ / /
3) สังคม - ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนในพื้นที่ - สังคมสูงอายุ / (ให้สวัสดิการแก่สมาชิกผู้สูงอายุ)	/ /	
4) เทคโนโลยี - การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน (สมาชิกใช้ไม่เป็น) - มีเครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย - การมีระบบสารสนเทศ ที่เชื่อมต่อการทำงาน	/	/
5) - กฎหมาย พ.ร.บ. สหกรณ์ /ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ / กฎหมายอื่น ๆ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - ประกาศ คพช. กับการลงทุนของสหกรณ์		/ /
6) ภาครัฐ ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา หน่วยงานท้องถิ่น ภาคสหกรณ์ - สำนักงานสหกรณ์จังหวัด - สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - เครือข่ายสถานศึกษา - เครือข่ายสหกรณ์	/ / / /	/
7) ปัจจัยอื่น ๆ คู่แข่งทางการค้า - ธนาคารคิดดอกเบี้ยสูง กว่าสหกรณ์	/	

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
สมาชิก - มีความมั่นคงทางด้านอาชีพ - มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ - สมาชิกมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมใหญ่ - การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ Line FB เว็บไซต์ คณะกรรมการ - เข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อบังคับ พรบ.สหกรณ์ - ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี - กรรมการให้ความร่วมมือ เสียสละเวลา ผู้ตรวจสอบกิจการ - เข้าใจบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ - ผ่านการอบรม - มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องรายการที่ตรวจสอบกระบวนการงานในการตรวจสอบตามรายธุรกิจ - ปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบกิจการอย่างสม่ำเสมอ ฝ่ายจัดการ - จำนวนฝ่ายจัดการเพียงพอ - มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - มีการเสียสละ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้เกิดผลสำเร็จ - มีความรักความสามัคคี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน - กระบวนการทำงาน (มีการตรวจสอบงานระหว่างกัน) - มีการทำงานเป็นทีม/เคารพสายบังคับบัญชา - มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน - การนำนโยบายและแผนงานที่ประชุมใหญ่มามีมาขับเคลื่อนอย่างจริงจัง	1.คน สมาชิก - ขาดเข้าใจบทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ - ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณที่สมาชิกต้องปฏิบัติ - สมาชิกเป็นหนี้หลายทาง - สมาชิกไม่มีวินัยทางการเงิน - สมาชิกไม่ได้นำ App ของสหกรณ์มาใช้ คณะกรรมการ - ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณของคณะกรรมการ - ขาดองค์ความรู้ - ทางด้านการบริหารสหกรณ์ ธุรกิจ เงินทุน อุปกรณ์ การจัดการ - กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ ไม่ทันการเปลี่ยนแปลง - ความรู้ทางด้านบัญชี ผู้ตรวจสอบกิจการ - ฝ่ายจัดการ - เพิ่มองค์ความรู้ใหม่ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
- ตรวจนับเงินสดเทียบกับบัญชีทุกสิ้นวัน - ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม - การประเมินเงินเดือนมีความยุติธรรม 2.เครื่องมืออุปกรณ์ - มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเอง - เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงพอ - เครื่องมือ อุปกรณ์ มีความพร้อมที่จะใช้งาน 3. เงินทุน - มีสภาพคล่องของสหกรณ์ - มีเงินสด เงินฝากธนาคาร เพียงพอ - เงินลงทุนในลูกหนี้เงินกู้ 4 การบริหารจัดการ - สหกรณ์มีข้อบังคับ ระเบียบ เหมาะสมเป็นปัจจุบัน - ไม่มีการทุจริต ขอบกพร่อง ข้อสังเกต - กรรมการ โครงสร้างและการแบ่งงาน มีการแบ่งงาน และมอบหมายงานชัดเจน - การมอบหมายงานฝ่ายจัดการมีความชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร - สหกรณ์มีการกำหนดลักษณะของงาน มีการบรรยายลักษณะของงานในแต่ละตำแหน่ง - การกระจุกตัวของภาระงาน ของฝ่ายจัดการ - การกำหนดทิศทาง/เป้าหมาย นำมาพูดคุยระหว่างปี - การกำกับดูแล/การควบคุมภายใน - ความสมบูรณ์ เรียบร้อยของเอกสาร รับ จ่าย การบันทึกรายงานการประชุม - การติดตามงานแต่ละธุรกิจ - การประเมินผลแต่ละธุรกิจ - มีฐานข้อมูลสมาชิกเพื่อใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ - สหกรณ์มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ทั้งการปฏิบัติงาน และ การให้บริการสมาชิก เช่น App ตรวจสอบยอดของสมาชิก	2.เครื่องมืออุปกรณ์ มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเครื่องมืออุปกรณ์สำนักงาน (5ส) 3. เงินทุน - มีเงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อบริการสมาชิก ต้องพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก - แบกรับดอกเบี้ยจ่ายจากแหล่งเงินกู้ภายนอก 4.การบริหารจัดการ - การประชาสัมพันธ์งาน กิจกรรมของสหกรณ์ให้สมาชิกรับทราบ (การรับรู้ยังน้อย เช่น สวัสดิการ) - ทุนสำรอง และทุนสะสมอื่น ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
- มีการให้สมาชิกแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Line / 4.1 ธุรกิจเงินรับฝาก - มีระเบียบเงินรับฝากที่เหมาะสม - ดอกเบี้ยจ่ายเงินรับฝากมีความเหมาะสม - การฝาก- ถอนเงินฝากของสมาชิกมีความสะดวก รวดเร็ว 4.2 ธุรกิจสินเชื่อ - ระบุว่าด้วยการให้เงินกู้ เป็นปัจจุบัน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (ณ 200,000 บาท ใช้จ่ายในครอบครัว มาเซ็นเอกสารที่สหกรณ์ เข้า บข เงินฝาก กดเงินผ่าน App) - กระบวนการให้สินเชื่อมีความรัดกุม - ขั้นตอนการทำธุรกรรม มีความสะดวก รวดเร็วเหมาะสม - การรับชำระหนี้ (การนำเงินหักส่ง) - การรับชำระหนี้ ของข้าราชการบำนาญ - ดอกเบี้ยรับจริง 100 % - อัตราดอกเบี้ยเหมาะสม - หลักประกันบุคคล - หนี้ค้างชำระ0.....ลบ -การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ไม่มีหนี้ค้าง ปรับโครงสร้าง ลดดอกเบี้ย 5.เรื่องอื่น ๆ (การประเมินผลการดำเนินงานจากโปรแกรม CFSAW:ss) อัตราส่วนการเติบโตทุนของสหกรณ์ อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของทุน อัตรากำไรสุทธิของลูกหนี้ อัตรากำไรสุทธิของสินทรัพย์ อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ อัตรากำไรสุทธิของสินทรัพย์ อัตรากำไรสุทธิของธุรกิจ อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)ต่อสมาชิก อัตราส่วน คชจ.ต่อง.กำไรสุทธิ คชจ.ต่อง.กำไรสุทธิ อัตรากำไรสุทธิของทุนสำรอง อัตรากำไรสุทธิระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนด	4.1 ธุรกิจเงินรับฝาก - สมาชิกให้ความสำคัญกับการออมน้อย 4.2 ธุรกิจสินเชื่อ 5.เรื่องอื่น ๆ (การประเมินผลการดำเนินงานจากโปรแกรม CFSAW:ss) อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E) อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ อัตราส่วนการเติบโตของหนี้ อัตราส่วนเงินออมต่อสมาชิก อัตราส่วนหนี้สินต่อสมาชิก อัตรากำไรสุทธิของทุนสะสมอื่น อัตรากำไรสุทธิของกำไรสุทธิ อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)สุทธิ อัตราส่วนทุนหมุนเวียน

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนในพื้นที่ 2. การมีระบบสารสนเทศ ที่เชื่อมต่อการทำงาน 3. ภาครัฐช่วย ช่วยเหลือสนับสนุนสหกรณ์ - สำนักงานสหกรณ์จังหวัด - สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ - เครือข่ายสถานศึกษา - เครือข่ายสหกรณ์ - ธนาคารให้การช่วยเหลือทางการเงิน	1. นโยบายภาครัฐ การช่วยเหลือของรัฐบาล 2. การเปลี่ยนแปลงของรัฐบาล 3. ภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน 4. อัตราดอกเบี้ย 5. ค่าครองชีพที่สูงขึ้น 6. ขาดเครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย 7. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการขอรับสนับสนุนงบประมาณ แบบระบุจำนวน

บทที่ 3

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด พ.ศ.2569–2573

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ได้พิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์ซึ่งเป็นแผนระยะเวลา 5 ปี เริ่มจากปี พ.ศ.2569–2573 โดยได้ทำการระดมความคิดจากคณะกรรมการสหกรณ์เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการ และสมาชิกชั้นนำของสหกรณ์ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีแผนบูรณาการในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงการหรือกิจกรรม โดยมีการกำหนด ตัวชี้วัดและการติดตามประเมินผล เพื่อความชัดเจนในการกำกับดูแล เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความมั่นคงให้ แก่สหกรณ์ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิก

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

**“สหกรณ์เข้มแข็ง มีสมรรถนะสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล
บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน”**

3.2 ภารกิจ (Mission)

เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์ โดยดำเนินการตามภารกิจ ประกอบด้วย ภารกิจสำคัญ 5 ประการ ได้แก่

ภารกิจที่ 1 ส่งเสริมความเข้มแข็งของสมาชิก โดยสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ การเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

ภารกิจที่ 2 พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก

ภารกิจที่ 3 ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

ภารกิจที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นความพอดี มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัว

ภารกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ ให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ สมาชิกมีวินัยทางการเงิน

3.3 วัตถุประสงค์ (Objective)

1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิก โดยส่งเสริมการรวมกลุ่ม ความสามัคคี และการพึ่งพาตนเอง
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของสหกรณ์ให้มีสมรรถนะสูง ทั้งด้านการบริหารจัดการ การเงิน การบริการ และบุคลากร
3. เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และได้รับความเชื่อมั่นจากสมาชิก
4. เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
5. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ ให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ สมาชิกมีวินัยทางการเงิน มีภูมิคุ้มกันในด้านต่าง ๆ

3.4 ยุทธศาสตร์ (Strategic)

1. พัฒนาสมาชิกให้เข้มแข็งและมีส่วนร่วม
2. ยกระดับการบริหารจัดการของสหกรณ์ให้มีสมรรถนะสูง
3. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในทุกระดับของการดำเนินงาน
4. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
5. เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับสมาชิกและชุมชน

บทที่ 4

แผนปฏิบัติงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด พ.ศ.2569-2573

ภารกิจสำคัญของสหกรณ์ จำนวน 5 ภารกิจ ประกอบด้วย

ภารกิจที่ 1 ส่งเสริมความเข้มแข็งของสมาชิก โดยสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ การเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

ภารกิจที่ 2 พัฒนาการให้มีสมรรถนะสูง ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก

ภารกิจที่ 3 ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

ภารกิจที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นความพอดี มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัว

ภารกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ ให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ สมาชิกมีวินัยทางการเงิน โดยมีการกำหนดโครงการตามรายการภารกิจดังนี้

ภารกิจที่ 1 ส่งเสริมความเข้มแข็งของสมาชิก โดยสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ การเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงจำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการสร้างระบบการพัฒนาบุคลากร (สมาชิกเข้าใหม่ / สมาชิก คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบ)
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสหกรณ์สู่ความเป็นมืออาชีพ
3. โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ/ สัจจรเยียมสมาชิก/ ประชาสัมพันธ์การใช้ App
4. โครงการประกวด สมาชิกดีเด่น / เจ้าหน้าที่ดีเด่น
5. โครงการสร้างความสัมพันธ์ กีฬาสสามัคคี

ภารกิจที่ 2 พัฒนาการให้มีสมรรถนะสูง ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก จำนวน 8 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายทางการเงินของสหกรณ์
2. โครงการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิก
3. โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ (การจัดทำแผนธุรกิจสหกรณ์)
4. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี
5. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์
6. โครงการพัฒนาการใช้ App ของสหกรณ์ ต่อยอดของเดิม
7. โครงการพัฒนาสหกรณ์สู่สหกรณ์ดีเด่น
8. โครงการบูรณาการความร่วมมือเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสหกรณ์

ภารกิจที่ 3 ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลในสหกรณ์
2. โครงการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน (อบรม ทำต่อเนื่อง)
3. โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนตระหนักในแนวทางหลักการอุดมการณ์สหกรณ์ (กำหนดจรรยาบรรณ และ ระเบียบไว้ในข้อบังคับ และถือใช้)
4. โครงการสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน

ภารกิจที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นความพอดี มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัว จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1. โครงการเพิ่มทุนเพิ่มทุนภายใน
2. โครงการเพิ่มทุนสำรอง ปีละ 0.5%

ภารกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ ให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ สมาชิกมีวินัยทางการเงิน จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาความรู้วางแผนทางการเงินของสมาชิก
2. โครงการเงินออมเพื่อความยั่งยืน
3. โครงการคลินิกสหกรณ์
4. โครงการรวมหนี้ของสมาชิก
5. โครงการ CSR ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์

ภารกิจที่ 1 ส่งเสริมความเข้มแข็งของสมาชิก โดยสร้างโอกาสทาง
เศรษฐกิจ การเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง
จำนวน 5 โครงการ

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
1	โครงการให้ การศึกษาอบรม บุคลากร สหกรณ์	- สมาชิกใหม่ 1.เพื่อให้สมาชิกใหม่เข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตน 2. เพื่อให้สมาชิกใหม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่าง ถูกต้อง -บุคลากรสหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรสหกรณ์ ได้มี ความรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ รวมถึงสิทธิของตนเองและ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และให้ทุกคนเห็นคุณค่าของ สหกรณ์ในฐานะที่เป็นเจ้าของ สหกรณ์ รวมถึงทุกฝ่ายต้องมี ส่วนร่วมในสหกรณ์ในทุก กิจกรรม	สมาชิกใหม่ 120 คน/ปี คณะกรรมการ 15 คน ผู้ตรวจสอบ กิจการ 3 คน ฝ่ายจัดการ 16 คน สมาชิก 300 คน ผู้สังเกตการณ์/ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน รวม 340 คน	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 4. ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการ 5.สรุปผลโครงการ 6.ประเมินผลโครงการ	พ.ย.2568- ต.ค.2573	150,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	1	ค่าอาหารว่าง ค่าอาหาร กลางวัน ค่าวิทยากร ค่าอาหารว่าง ค่าอาหาร กลางวัน ค่าวิทยากร ค่าพาหนะ

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
2	โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากร สหกรณ์สู่ความ เป็นมืออาชีพ (อบรมให้ความรู้ เฉพาะตำแหน่ง)	- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของ คณะกรรมการ / ฝ่ายจัดการ / ผู้ตรวจสอบกิจการ ในแต่ละ ตำแหน่ง สู่ความเป็นมืออาชีพ - เพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	คณะกรรมการ 15 คน ผู้ตรวจสอบ กิจการ 3 คน ฝ่ายจัดการ 16 คน รวมจำนวน 34 คน (หรืออาจจะ แยกการอบรม ในแต่ละเรื่อง ตามที่หน่วยงาน อื่น ๆ จัด)	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 4. ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการ 5.สรุปผลโครงการ 6.ประเมินผลโครงการ	พ.ย.2568- ต.ค.2573	150,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	1	ค่าอาหารว่าง ค่าอาหาร กลางวัน ค่าวิทยากร ค่าลงทะเบียน เรียน ค่าพาหนะ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
3	โครงการพบปะ ผู้เกษียณอายุ ราชการ/สัจจร เยี่ยมสมาชิก	- เพื่อเยี่ยมเยือนสมาชิก สร้างขวัญกำลังใจแก่สมาชิก - เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ สมาชิก - เพื่อประชาสัมพันธ์งาน สหกรณ์ ให้สมาชิกได้รับทราบ และเข้าถึงข้อมูล	เยี่ยมเยือน สมาชิกปีละ ไม่น้อยกว่า 150 คน	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. แต่งตั้งคณะทำงาน 3. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 4. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 5. ดำเนินการตาม โครงการ 6. สรุปผลโครงการ 7. ประเมินผลโครงการ	พ.ย.2568- ต.ค.2573	200,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	ค่าอาหารว่าง ค่าอาหาร กลางวัน ค่าพาหนะ

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขึ้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
4	โครงการ ประกวด สมาชิกดีเด่น / เจ้าหน้าที่ดีเด่น	เจ้าหน้าที่ 1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน 2. สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน สมาชิก 1.เพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมใน ภารกิจกรมของสหกรณ์มาก ขึ้น 2. เพื่อคัดเลือกสมาชิก ต้นแบบ ในการเป็นผู้แนะนำและ การขยายผลไปยังสมาชิกคน อื่น ๆ	ประกวด เจ้าหน้าที่ดีเด่น ปีละ 3 คน สมาชิกดีเด่น ปีละ 9 คน (คลังละ 1 คน)	1.จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2.แต่งตั้งคณะทำงาน 3. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ กำหนด หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไข 4. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 5. ดำเนินการตาม โครงการ 6.สรุปผลโครงการ 7.ประเมินผลโครงการ	พ.ย.2568- ต.ค.2573	60,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการ การจัดการ สหกรณ์	1	เกียรติบัตร ของ รางวัลผู้ได้รับ การคัดเลือก

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
5	โครงการสร้าง ความสัมพันธ์ กีฬาสამัคคี	1. เพื่อสร้างความรักและ สามัคคีภายในหน่วยงาน 2. เพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมใน ภารกิจกิจกรรมของสหกรณ์มาก ขึ้น	จัดการแข่งขัน กีฬาสามัคคี	1.จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2.แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 4. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 5. ดำเนินการตาม โครงการ 6.สรุปผลโครงการ 7.ประเมินผลโครงการ	พ.ย.2568- ต.ค.2573	1500,000 บาท/ปี	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	1	ค่าเงินรางวัล คำอุปการณืต่าง ๆ ฯลฯ

ภารกิจที่ 2 พัฒนาการให้สมรรถนะสูง ด้วยการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของ

สมาชิก

จำนวน 8 โครงการ ดังนี้

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนา ระบบเครือข่าย ทางการเงินของ สหกรณ์	-เพื่อสร้างความเข้มแข็งและ ประสิทธิภาพของระบบ การเงินของสหกรณ์ -เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของสหกรณ์ และ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่ง เงินทุนของสมาชิกอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม	มีเครือข่ายทาง การเงินเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 1 เครือข่าย	1.ประชุมวางแผนงาน 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ และแต่งตั้ง คณะทำงานศึกษา โครงสร้างและพัฒนา ระบบเครือข่ายทาง การเงินของสหกรณ์ 3. ดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม 4.สรุปผลโครงการ 5.ประเมินผลโครงการ	พ.ย.2568- ต.ค.2573	50,000 บาท/ปี	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	ค่ากระเช้า ค่าของฝาก

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
2	โครงการจัดทำ ฐานข้อมูล สมาชิก	1.เพื่อให้ทราบข้อมูลของ สมาชิกในทุก ๆ ด้าน 2. เพื่อเป็นการเตรียมความ พร้อมให้กับสมาชิกในทุกช่วง วัย 3. เพื่อเป็นการเตรียมความ พร้อมให้กับสมาชิกก่อนวัย เกษียณ	สมาชิก 100%	1 แยกฐานข้อมูล สมาชิกเป็นรายพื้นที่ 2 ขออนุมัติที่ประชุมใน การลงพื้นที่เก็บ ฐานข้อมูลสมาชิก และ มอบหมาย คณะกรรมการ รวมถึง ขออนุมัติค่าใช้จ่ายใน การลงพื้นที่ 3 ดำเนินการลงพื้นที่ ทำฐานข้อมูลสมาชิก 4 นำฐานข้อมูลสมาชิก เข้าระบบ Excel 5 สรุปฐานข้อมูลให้ที่ ประชุมคณะกรรมการ ทราบ	1 พ.ย. 2568-31 ต.ค.2569 จัดทำ ฐานข้อมูล สมาชิก ครบ 100 % พ.ย. 2569- ต.ค.2573 ปรับปรุง ฐานข้อมูล สมาชิกให้ เป็น ปัจจุบัน	0.00	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์	2	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
3	โครงการเพิ่ม ศักยภาพการ ดำเนินธุรกิจ ของสหกรณ์ (การจัดทำแผน ธุรกิจสหกรณ์)	-เพื่อให้สหกรณ์มีแผนธุรกิจ รายธุรกิจ ที่สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่มีความ เปลี่ยนแปลง - เพื่อให้สหกรณ์ปฏิบัติงาน ตามแผนธุรกิจได้อย่าง เหมาะสม	-คณะกรรมการ สหกรณ์ จำนวน 15 คน -ผู้ตรวจสอบ กิจการ จำนวน 3 คน -ฝ่ายจัดการ จำนวน 16 คน รวม 34 คน	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3. ดำเนินการตาม โครงการ 4.สรุปผลโครงการ 5.ประเมินผลโครงการ	ปีละครั้ง	100,000 บาท /ปี	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์	3	

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
4	โครงการ พบทวนการ จัดทำแผนกล ยุทธ์	-เพื่อให้สหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ มีความเปลี่ยนแปลง - เพื่อให้สหกรณ์ปฏิบัติงาน ตามแผนกลยุทธ์ได้อย่าง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	-คณะกรรมการ สหกรณ์ จำนวน 15 คน -ผู้ตรวจสอบ กิจการ จำนวน 3 คน -ฝ่ายจัดการ จำนวน 16 คน -สมาชิก 60 คน -ผู้สังเกตการณ์ 6 คน รวม 100 คน	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 4. ดำเนินการตาม โครงการ 5.สรุปผลโครงการ 6.ประเมินผลโครงการ	ปีละครั้ง หรือตาม ความ เหมาะสม	ครั้งละ 300,000 บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์	3	ค่าอาหารว่าง ค่าอาหาร กลางวัน ค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
5	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ (ออฟต์แวร์ซอฟต์แวร์โปรแกรมบัญชี)	-เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ: ช่วยให้การดำเนินงานของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีระบบ และรวดเร็วขึ้น ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน และเพิ่มความโปร่งใส -ลดต้นทุน: การใช้ระบบสารสนเทศช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เช่น ค่ากระดาษ ค่าจัดเก็บเอกสาร และค่าแรงงาน -เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการของสหกรณ์ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของสหกรณ์	โปรแกรมบัญชีที่มีความสมบูรณ์	1. จัดประชุมวางแผนงานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำโครงการและนำเสนอโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ 3. ขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ 4. ดำเนินการตามโครงการ 5.สรุปผลโครงการ 6.ประเมินผลโครงการ	ปีละครั้ง	200,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการฝ่ายจัดการสหกรณ์	1	ออฟต์แวร์ซอฟต์แวร์โปรแกรมบัญชี

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
6	โครงการ พัฒนาการ ใช้ Application ในการให้บริการ สมาชิก	1 สมาชิกสามารถตรวจสอบ ข้อมูลด้านการเงินของสมาชิก ได้รวดเร็วถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน 2 เพื่อสร้างระบบการควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพ 3 เพื่อให้การบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส	สมาชิกสามารถ ใช้ App ปีละไม่ น้อยกว่าร้อยละ 40 ของสมาชิก ทั้งหมด (ภายใน 5 ปี ครบ 100%)	1.แยกข้อมูลของสมาชิก ที่มีการใช้ App / ไม่ได้ ใช้ App 2. นำเสนอโครงการ รณรงค์ให้สมาชิกใช้ App ในการตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูล ต่อที่ประชุม คณะกรรมการฯ ขออนุมัติ งบประมาณในการลง พื้นที่ การส่งเสริมให้ สมาชิกใช้ App 3. นำโครงการ / ลงพื้นที่ ประชาสัมพันธ์การใช้ App ให้สมาชิกทราบ 4 ติดตาม ตรวจสอบ ความถูกต้อง สมบูรณ์ ของข้อมูล 5 สุ่มตรวจประมวลผล 6 รายงานผลที่ประชุม คณะกรรมการ 7 ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568 - 31 ต.ค. 2573	0.00	คณะกรรมการ การ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์	2	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
7	โครงการพัฒนา สหกรณ์ สู่ สหกรณ์ดีเด่น	-เพื่อพัฒนาการให้บริการ ให้ ครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร จัดการ การเงิน และการ พัฒนาสมาชิก -เพื่อสร้างต้นแบบสหกรณ์ ดีเด่น เป็นตัวอย่างและเป็น แรงบันดาลใจให้สหกรณ์อื่น ๆ -เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของสมาชิกให้เกิดการพัฒนา สหกรณ์อย่างต่อเนื่อง -เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพและ ประสิทธิภาพของสหกรณ์ โดยมีเป้าหมายให้สหกรณ์ ได้รับการคัดเลือกเป็นสหกรณ์ ดีเด่น	ได้รับคัดเลือก เป็นสหกรณ์ ดีเด่น	1 ศึกษาข้อมูลการเป็น สหกรณ์ดีเด่น 2. วิเคราะห์ข้อมูลของ สหกรณ์ ในประเด็นต่าง ๆ ที่ยังไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย 3. นำข้อมูลทวิวิเคราะห์ เข้าที่ประชุม คณะกรรมการ มอบหมาย ผู้รับผิดชอบรายกิจกรรม 4. ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประเด็นที่ไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย 5. รายงานผลในที่ประชุม คณะกรรมการเป็นประจำ ทุกเดือน 6. ประเมินผล 7. สมัครเข้าร่วมคัดเลือก เป็นสหกรณ์ดีเด่น	1 พ.ย. 2568 - 31 ต.ค. 2573	0.00	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์	1	

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
8	โครงการ บูรณาการ ความร่วมมือ เชื่อมโยงภาคี เครือข่ายเพื่อ พัฒนา สหกรณ์ - ทางด้าน การเงิน - ทางด้านการ พัฒนาการ บริหารจัดการ สหกรณ์	1. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรสหกรณ์ 2. เพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสหกรณ์/ถอด บทเรียนจากสหกรณ์อื่นที่ ประสบความสำเร็จ 3. นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา ดูงานมาประยุกต์ใช้กับ สหกรณ์ 4. ศึกษาเรียนรู้การเป็น สหกรณ์ดีเด่น	-คณะกรรมการ สหกรณ์ จำนวน 15 คน -ผู้ตรวจสอบ กิจการ จำนวน 3 คน -ฝ่ายจัดการ จำนวน 16 คน รวม 34 คน	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการศึกษาดูงาน และนำเสนอโครงการ ต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3. ขออนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการ 4. ดำเนินการ 5.สรุปผลโครงการ 6.ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568 - 31 ต.ค. 2573	300,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการ และการ จัดการ สหกรณ์	4	ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ภารกิจที่ 3 ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงาน ไปรุ่งใส
ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
1	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพ ธรรมาภิบาล สหกรณ์	1. เพื่อเสริมสร้างการรับรู้/ให้ ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อให้การนำหลักธรร มาภิบาลเข้าสู่การปฏิบัติใน การบริหารงานสหกรณ์	คณะกรรมการ จำนวน 15 คน ฝ่ายจัดการ 16 คน ผู้ตรวจสอบ กิจการ จำนวน 3 คน สมาชิก 50 คน ผู้สังเกตการณ์ 4 คน รวม 84 คน	1. จัดประชุมวางแผนงาน และปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ (จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ธรรมาภิบาล) 3. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการ 4. ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการ 5. สรุปผลโครงการ 6. ประเมินผลโครงการ 7. สนับสนุนรางวัลแก่ผู้มี ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	1 พ.ย. 2568- 31 ต.ค. 2573	ใช้งบประมาณ ร่วมกับการ อบรมให้ความรู้ สมาชิก	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	5	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
2	โครงการจัดทำ แผนป้องกัน ความเสี่ยง ทางการเงิน	1. เพื่อลดความเสี่ยงและสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับ สหกรณ์และสมาชิก 2. วางแผนและกำหนด มาตรการเพื่อลดผลกระทบที่ อาจเกิดขึ้นจากความเสียหายทาง การเงิน 3. ช่วยให้สหกรณ์สามารถ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ รวมถึง สร้างความเชื่อมั่นให้กับ สมาชิกในการใช้บริการของ สหกรณ์	คณะกรรมการ จำนวน 15 คน ฝ่ายจัดการ 16 คน ผู้ตรวจสอบ กิจการ จำนวน 3 คน สมาชิก 50 คน รวม 84 คน	1. จัดประชุมวางแผนงาน และปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ (จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ความเสี่ยง) 3. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการ 4. ดำเนินการจัดอบรม ร่วมกับวิทยากรและ ประเมินความเสี่ยง/ การวางแผนบริหารความ เสี่ยง / การนำแผนไปปฏิบัติ/ การปรับปรุงแผน 5. สรุปผลโครงการ 6. ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568- 31 ต.ค. 2573	ใช้งบประมาณ ร่วมกับการ อบรมให้ความรู้ สมาชิก	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
3	โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ สหกรณ์กำหนด จรรยาบรรณใน ข้อบังคับ สหกรณ์และถือ ใช้ (รอร่างข้อบังคับ กรม)	1.เพื่อให้สหกรณ์มีข้อบังคับ เรื่องจรรยาบรรณของ บุคลากร 2. เพื่อให้มีหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน / ปฏิบัติงานสหกรณ์	สหกรณ์มีข้อบังคับ เรื่อง จรรยาบรรณ ของบุคลากร	1. ศึกษารายงานละเอียด ข้อบังคับของกรมส่งเสริม สหกรณ์ เรื่องจรรยาบรรณ ของบุคลากร 2. ฝ่ายจัดการ ร่าง รายละเอียด ข้อบังคับ เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากร 3. นำเสนอร่างรายละเอียด ข้อบังคับ เรื่องจรรยาบรรณ ของบุคลากร ในที่ประชุม คณะกรรมการ 4. นำเสนอร่างรายละเอียด ข้อบังคับ เรื่องจรรยาบรรณ ของบุคลากร ในที่ประชุม ใหญ่ 5. ส่งข้อบังคับ เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากร ให้สหกรณ์จังหวัดรับจด/ รับทราบ 6. นำข้อบังคับมาใช้แต่ละ ปฏิบัติ 7. ติดตามประเมินผล	(รอร่าง ข้อบังคับ กรม)	0.00	คณะกรรมการ และการ จัดการ สหกรณ์	5	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
4	โครงการ สร้างความ สมดุลชีวิต คนทำงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน ลดต้นทุน เพิ่มความ ปลอดภัย และสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ที่ทำการ สหกรณ์	1. จัดประชุมวางแผน งาน 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3 ดำเนินโครงการ 4. ประเมินผลโครงการ ปฏิบัติ 5 ส. 5. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการดูแล เครื่องมือ อุปกรณ์ สำนักงาน 6.สรุปผลโครงการ 7.ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568 – 31 ต.ค. 2573	100,000 บาท/ ปี	ฝ่ายจัดการ สหกรณ์	-	ซ่อมแซม ปรับปรุง เครื่องใช้ สำนักงาน ปรับปรุงเมนู พักผ่อน

ภารกิจที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มุ่งเน้นความพอดี มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัว
จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
1	โครงการเพิ่มทุน เพื่อเพิ่มทุน ภายในสหกรณ์	1.เพื่อเพิ่มทุนหมุนเวียนในการ ดำเนินธุรกิจ และสร้างความ มั่นคงทางด้านเงินทุน 2.เพื่อเป็นการส่งเสริมและ สร้างแรงจูงใจสมาชิกให้หันมา ออมเงินกันเพิ่มขึ้น 3.เพื่อให้สมาชิกเห็นคุณค่าและ ประโยชน์ของการออมเงิน 4.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ของสมาชิกในอนาคต	ไม่เกิน 2 ล้าน บาท/คน/ปี และไม่เกิน 20 ล้านบาท)	1 จัดประชุมวางแผนงาน และปรึกษาหารือ 2 ขออนุมัติจัดทำโครงการ และนำเสนอโครงการต่อที่ ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ 3 จัดทำงบประมาณเพื่อ ดำเนินงาน 4 ประสานสัมพันธ์ให้ สมาชิกทราบ 5 ดำเนินงานตามโครงการ 6 การประเมินผลการ ดำเนินงานตามโครงการ	1 พ.ย. 2568 – 31 ต.ค. 2573	0.00	คณะกรรมการ และการดูแล จัดการ สหกรณ์	3	ค่าของขวัญ แรงจูงใจในการ เพิ่มทุน

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
2	โครงการเพิ่มทุน สำรอง ปีละ 0.5%	1. เพื่อลดต้นทุนและรองรับ ความเสี่ยงของสหกรณ์ เช่น การชดเชยการขาดทุน 2. ช่วยให้สหกรณ์มีความมั่นคง และยั่งยืนในระยะยาว และ สามารถให้บริการแก่สมาชิก ได้อย่างต่อเนื่อง 3. สหกรณ์สามารถดำเนิน ธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง แม้ ในช่วงที่เกิดภาวะวิกฤตหรือมี ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ	จัดสรรกำไรสุทธิ เข้าทุนสำรอง เพิ่มขึ้นจากปี ก่อน ๆ ไม่น้อย กว่า 0.50%	ที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการมีมติ จัดสรร กำไรสุทธิ เพิ่มจากปี ก่อน ไม่น้อยกว่า 0.50 และนำเสนอเข้าที่ ประชุมใหญ่	เริ่มตั้งแต่ปี 2568 ต่อเนื่อง ทุกปี	0.00	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ภารกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ ให้มีความมั่นคงสามารถ
พึ่งพาตนเองได้ สมาชิกมีวินัยทางการเงิน
จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

ส.ท	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนา ความรู้และ วางแผนทางการเงิน ของสมาชิก	1. เพื่อเสริมสร้างวินัยทาง การเงินแก่สมาชิก 2. เพื่อให้สมาชิกมีแนวทางใน การวางแผนทางการเงิน	สมาชิกสหกรณ์ ได้รับการพัฒนา ความรู้ด้าน วางแผนทางการเงิน ปีละ 300 คน	1. จัดประชุมวางแผนงาน และปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ (จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง การวางแผนทางการเงิน) 3. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการ 4. ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการ 5. สรุปผลโครงการ 6. ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568- 31 ต.ค.2573	150,000 บาท/ ปี	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	คำอาหาร/ อาหารว่าง/ คำพาหนะ/ คำวิทยากร

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
2	โครงการเงิน ออมเพื่อความ ยั่งยืน	-เพื่อเพิ่มเงินทุนหมุนเวียนใน การค้าเป็นธุรกิจ -ส่งเสริมให้สมาชิกมีวินัยใน การเก็บออม - เพื่อให้สมาชิกมีภูมิคุ้มกัน ทางการเงิน	ออมเงินขึ้นต้นค่าคน ละ 200-500 บาท/เดือน ระยะเวลา โครงการ 5 ปี ดอกเบี้ย 3.50	1 จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ มอบหมายผู้รับผิดชอบ วิเคราะห์ข้อดีข้อเสียที่ เหมาะสม 2 ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอ โครงการต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 3 ประชาสัมพันธ์ให้ สมาชิกทราบ 4 ดำเนินงานตาม โครงการ 5 ติดตามการดำเนินงาน โครงการในที่ประชุม คณะกรรมการ 6 การประเมินผลการ ดำเนินงานตามโครงการ	1 พ.ย. 2568 – 31 ต.ค. 2573	0.00	ฝ่ายจัดการ	3	

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
3	โครงการคลินิก สหกรณ์ (ให้ คำแนะนำ ปรึกษา ด้าน ต่าง ๆ)	เพื่อให้คำปรึกษาและ ช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ใน ด้านต่าง ๆ เช่น การให้ คำปรึกษาทางการเงิน กฎหมาย และการจัดการ สหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกและ สหกรณ์สามารถแก้ไขปัญหา และดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สมาชิก / ผู้สนใจ	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ/ หรือ แต่งตั้งคณะทำงาน ใน การดำเนินงานตาม โครงการ ในที่ประชุม คณะกรรมการมา 3. ดำเนินการ 4.สรุปผลโครงการ 5.ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568 – 31 ต.ค. 2573	0.00	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
4	โครงการรวมหนี้ ของสมาชิก	1. เพื่อช่วยให้สมาชิกที่มีหนี้ หลายทาง สามารถรวมหนี้ได้ 2. เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้ สามารถมีเงินเหลือเพียงพอ เพื่อการดำรงชีพ 3. เพื่อให้สมาชิกวางแผน ทางการเงินได้ง่ายขึ้น	สมาชิกที่สนใจ	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. ขออนุมัติจัดทำ โครงการและนำเสนอต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการ ที่ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบ 3. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการ 4. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ตาม โครงการ เช่น การซื้อหนี้ /การรวมหนี้ / การปรับ โครงสร้างหนี้ / การทำ บันทึกข้อตกลงกับ สมาชิก ไม่ก่อหนี้เพิ่ม ฯลฯ 5.สรุปผลโครงการ 6.ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568 – 31 ต.ค. 2573	3,000 บาท	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	ค่าไวโนเอกสาร ประชาสัมพันธ์

ที่	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน/ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
5	โครงการ CSR ประชาสัมพันธ์ งานสหกรณ์	1. เพื่อสร้างประโยชน์และ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับ ชุมชนและสังคม 2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจจากสมาชิกและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ งานสหกรณ์ และ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	ดำเนินการเพื่อ ชุมชน / เพื่อ โรงเรียน/ เพื่อ วัด / หรือ หน่วยงานที่ ต้องการความ ช่วยเหลือ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (หรือ ตามความ เหมาะสม)	1. จัดประชุมวางแผน งานและปรึกษาหารือ 2. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ/ หรือ แต่งตั้งคณะทำงาน ใน การดำเนินงานตาม โครงการ ในที่ประชุม คณะกรรมการมา 3. ดำเนินการ 4.สรุปผลโครงการ 5.ประเมินผลโครงการ	1 พ.ย. 2568-31 ต.ค.2573	เบิกจากทุน สาธารณ ประโยชน์	คณะกรรมการ การและฝ่าย จัดการ สหกรณ์	3	ค่างกิจกรรม ฯลฯ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

บทที่ 4

กระบวนการบริหารงานคุณภาพ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ได้พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของคุณภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำหลักคิดของวงจรคุณภาพ (Plan-DoCheck-Act : PDCA) 4 ขั้นตอน คือ การวางแผนการปฏิบัติตามแผน การตรวจสอบและประเมินผล มาเป็นแนวทางในการทำงานตั้งแต่ระดับกลยุทธ์ไปจนถึงระดับปฏิบัติ ระดับองค์กรไปจนถึงระดับบุคคล เพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การวางแผน (Plan)

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ปรับปรุงระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการวางแผนในระดับต่างๆ โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศต่างๆ วิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้อง มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความไม่แน่นอนลง นอกจากนี้ขั้นตอนการได้มาของแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ยังคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้จึงจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยกำหนดวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ทรัพยากรที่จำเป็น รวมทั้งมีการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องในระหว่างการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

การปฏิบัติตามแผน (Do)

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด มีการบริหารงานแบบสมดุลตามหลักของ Balanced Scorecard ที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรไปสู่การปฏิบัติ มีการกำหนดและผลักดันกลยุทธ์ขององค์กรที่จะทำให้ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้มีระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มีการกำหนดความสามารถในแต่ละ ตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน (Functional Competency) เพื่อให้พนักงานสามารถดำเนินงานได้ตามขีดความสามารถที่องค์กรคาดหวัง รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถส่งมอบผลงานได้ตามแผนกลยุทธ์ขององค์กร และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นจากบุคคลภายนอก

การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)

การตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยอาศัยการศึกษาจากการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) นอกจากนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมข้อมูลที่มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบแผนและผลงานทั้งด้านผลลัพธ์และผลกระทบเพื่อผู้บริหารและคณะกรรมการสามารถใช้ในการตัดสินใจ

การปรับปรุงพัฒนา (Act)

การปรับปรุงพัฒนาเป็นส่วนสุดท้ายที่จะทำให้การบริหารจัดการตามวงจรคุณภาพนั้นสมบูรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ได้สนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงาน

โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า “ผู้ที่ทำงานกับกระบวนการจะเป็นผู้ที่สามารถกำหนด วิเคราะห์และแก้ไข ปัญหาในกระบวนการได้ดีที่สุด” นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด และ คณะกรรมการที่ดูแลงานต่างๆ มีหน้าที่ดูแล ตรวจสอบ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน สามารถปรับเปลี่ยนแผนงานตามขอบเขตของ อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่แล้วได้ ซึ่งขั้นตอนการปรับปรุงพัฒนา (Act) มีผลต่อการ จัดโครงสร้างองค์กร ปรับปรุงนโยบาย ปรับปรุงแผนงาน ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ และปรับปรุงระบบการทำงานต่างๆ ให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นสิ่งที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด ยึดเป็นแนวทาง ในการทำงาน เพื่อให้ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลง และให้แผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำขึ้น สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพกิจกรรมประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์

21-22 มิถุนายน 2568

ณ โรงแรมแกรนด์ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช



แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

ภาพกิจกรรมประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์

21-22 มิถุนายน 2568

ณ โรงแรมแกรนด์ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช



แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด
ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2569-2573)

บรรณานุกรม

คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ. (2565). แผนพัฒนาแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2566 –2570) กรมส่งเสริมสหกรณ์.

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์. โปรแกรมเฝ้าระวังและเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

https://cadlearning.cad.go.th/bench_head2/config.php



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครศรีธรรมราช จำกัด

NAKHON SI THAMMARAT POLICE SAVING AND CREDIT COOPERATIVE, LIMITED

 ที่อยู่ : 162 ถนนศรีธรรมราช ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

 เวลาทำการสหกรณ์ : จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

 หมายเลขติดต่อ : 075 345531, 075 466106, 075 466067, 09 8113 9489

 โทรสาร : 075 340707

 E - mail : policenakhon@gmail.com



ช่องทางไลน์ ID Line 0 7534 0707